

JUNTA DISTRICTAL NIZAO LAS AUYAMAS



MURAL INFORMATIVO NOVIEMBRE 2025

Mural Informativo

Junta Municipal Nizao Las Auyamas
Organigrama

Recogido de desechos Sólidos

- un servicio público y gratuito para todo público.

Servicio de Mudanzas y Acarreo

- un servicio público y gratuito para todo público.

Servicio de Velatorias

- Servicio gratuito de velatorio y entierro de hasta 10 días.

Servicio Pómbre

- Servicio de aseo urbano.

Para Nuestros SERVICIOS Contáctanos por favor

PLANEAMIENTO URBANO: 809 322 5884
LIBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN: 809 322 5884
CEMENTERIO: 809 322 5884
OPORTUNO: 809 322 5884

609 322 5884
juntadistaladmna@gmail.com
C/ra. Piedra Blanca - Chica de C/ra. 3000
<https://www.facebook.com/juntadistaladmna>

Libre Acceso a la Información

- un servicio público y gratuito para todo público.

Planeamiento Urbano

- Servicio de la Planeación, Certificación de edificación y no objeción, saneamiento de proyectos urbanísticos y de edificaciones.
- Certificación de uso de suelo.

Política Municipal

- un servicio público y gratuito para todo público.

Unidad de Gestión Ambiental

- Corte de árboles, luego de una evaluación por parte del técnico del área y la posterior aprobación del ministerio de medio ambiente, se autoriza el corte del árbol.
- Servicio gratuito.

Cementerio y Nichos

- Goleadas: servicio gratuito por 5 años destinadas a familias de escasos recursos.
- In-Humación RD\$300.
- Ex-Humación RD\$300.
- Traslado de cadáver de un cementerio a otro RD\$500.
- Compra de terreno RD\$500.
- Dársicha de Construcción RD\$500.

Programa para la Gestión y Evaluación del Desempeño Laboral en los Ayuntamientos y Juntas de Distrito Municipales para el período 2023 y para el período 2024

| Actividades del Proceso | Inicio del período 2023 | Fin del período 2023 | Inicio del período 2024 | Fin del período 2024 |
|---|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| 1. Seguimiento de Recursos Humanos para las Juntas de Distrito Municipales y Juntas de Distrito Municipales. | 20 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 2. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 3. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 4. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 5. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |

VICEMINISTERIO DE FUNCIONES PÚBLICAS

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Programa para la Gestión y Evaluación del Desempeño Laboral en los Ayuntamientos y Juntas de Distrito Municipales para el período 2023 y para el período 2024

| Actividades del Proceso | Inicio del período 2023 | Fin del período 2023 | Inicio del período 2024 | Fin del período 2024 |
|---|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| 1. Seguimiento de Recursos Humanos para las Juntas de Distrito Municipales y Juntas de Distrito Municipales. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 2. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 3. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 4. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |
| 5. Seguimiento de Recursos Humanos sobre el cumplimiento de los deberes y responsabilidades de los funcionarios públicos. | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2023 | 15 de mayo 2024 | 15 de mayo 2024 |

REPUBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CIRCULAR

No. 01-023

Santo Domingo, D. N.
24 de octubre del 2023

Asunto: Planificación y desarrollo del proceso anual de Gestión y Evaluación del Desempeño Laboral de los períodos 2023 y 2024

El Viceministerio de Funciones Públicas, a través de la Dirección de Evaluación del Desempeño Laboral, tiene el honor de dirigirse a usted para que, en el marco de sus funciones, promueva la implementación del proceso de Gestión y Evaluación del Desempeño Laboral de los períodos 2023 y 2024 en los Ayuntamientos y Juntas de Distrito Municipales.

Los planes de trabajo de la Dirección de Evaluación del Desempeño Laboral para los períodos 2023 y 2024 se encuentran adjuntos a esta circular.

Los integrantes de la Dirección de Evaluación del Desempeño Laboral, del MAP, se brindarán los apoyos y orientaciones que requiera en el referido tema, pudiendo convocarse en el área en el momento que sea necesario.

Los recursos humanos asignados al proceso de Gestión y Evaluación del Desempeño Laboral de los períodos 2023 y 2024 se encuentran adjuntos a esta circular.

Atentamente,
Eugenio Pérez
Viceministro de Administración Pública